



十小だより

令和6年4月8日
第1号
府中市立府中第十小学校

府中市制70周年の年に～地域から学び、地域で育つ子ども～

校長 草刈 あずさ

桜の開花とともに4月がスタートしました。府中第十小学校では、新1年生や転入生、新しい教職員を迎え、気持ちもあらたに令和6年度が始まります。

令和6年は、府中市制70周年の記念の年です。本校の学区域は、市役所や大國魂神社などから距離はありますが、昨年度は、社会科や総合的な学習の時間などで、複数の学年が府中市全体の魅力や歴史について調べました。今年度は、70周年の年ですので、昨年度以上に地域との結び付きを強め、実際に地域に足を運ぶ活動を充実させていきたいと考えております。

さて、今年度の学校経営方針の主な柱は以下の通りとなっております。

目標1

児童の心に寄り添った指導の充実

- いじめの未然防止、早期発見、早期解決、解消後の見守り。軽微ないじめを見逃さない教師の意識
- 不登校傾向の児童への早期対応、不登校児童への多様なアプローチと学びの保障
- 子どもの「困り感」に寄り添う特別支援教育
- 「あいさつ運動」などによる学校風土の醸成と自治のできる児童の育成
- 体験活動やゲストティーチャー、地域の自然等を通じた感性の醸成

目標2

学ぶ意欲の向上と個に応じた学びの充実

- 子ども自身が学び方を身に付け、自ら学ぶ授業の日常化
- ドリル的学習やICTの活用による基礎的な学力の確実な定着
- 教え導く授業から、タブレット端末の活用や子ども自らが学ぶ授業へと転換する教員の指導力

目標3

地域・保護者との信頼関係の構築

- 保護者・地域との協働、スクールコミュニティ協議会との連携による教育活動の充実
- 地域の保育園、幼稚園、小学校、中学校との連携し、地域で子どもを育成

目標4

働き方改革の推進・全ての教育活動の基となる、教師力の向上

- 会議や文書作成の効率化と共有化による勤務時間の短縮
- 教員による地域行事への協力と、それによる地域人材や教材の効率的・効果的な活用
- ライフスタイルに合った働き方とキャリアアップ（指導力のアップ、キャリアのステップアップ）

子どもたちを学校だけ、家庭だけで育てるのではなく、地域をフィールドに地域の方々とのかかわりの中で、心豊かに育てていきたいと考えております。保護者や地域の皆さま、ご理解とご協力、お願いいたします。保護者の皆さまにつきましては、子どもたちが学校に楽しく通えるよう、心配なこと、不安なことがありましたら、お気軽にご相談ください。

では、本年度も1年間、府中第十小学校をどうぞよろしく願いいたします。